**Положение**

**о проведении муниципального этапа окружного проекта**

**«Молодежная лига управленцев Югры»**

**(далее - Положение)**

Раздел I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения муниципального этапа окружного проекта «Молодежная лига управленцев Югры» (далее – Проект).

1.2. Организаторы муниципального этапа Проекта: Администрация города Урай, Управление образования и молодежной политики администрации города Урай (далее – Управление).

1.3. Цель Проекта: выявление, развитие и поддержка молодежи города Урай, обладающих высоким уровнем лидерских качеств.

1.4. Задачи Проекта:

-мотивирование молодежи к участию в общественно-политических процессах и событиях города Урай, а так же автономного округа;

-вовлечение молодежи в активную учебную, научную и профессиональную деятельность;

-для пополнения кадров в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях, а также для ведения целенаправленной подготовки специалистов во всех областях государственного и муниципального управления;

-мотивирование молодёжи к участию в общественно-политических процессах и событиях города Урай и автономного округа;

-вовлечение молодежи в активную учебную, научную и профессиональную деятельность;

-для пополнения кадров в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях, а также для ведения целенаправленной подготовки специалистов во всех областях государственного и муниципального управления;

-обучение молодежи навыкам и компетенциям применимым в общественно-политической среде;

-повышение уровня коммуникации и адаптации к новым условиям.

1.5. Направления Проекта:

«Государственное и муниципальное управление»;

«Общественная сфера»;

«Бюджетная сфера».

1.6. Основные понятия, используемые в Положении:

-участник Проекта – гражданин Российской Федерации в возрасте от 18 до 30 лет (включительно), либо гражданин Российской Федерации, являющийся кандидатом наук, в возрасте до 35 лет (включительно), либо гражданин Российской Федерации, являющийся доктором наук в возрасте до 40 лет (включительно), проживающие в автономном округе, являющиеся победителями или призерами всероссийских, региональных, муниципальных конкурсов и проектов, в том числе конкурсов профессионального мастерства;

-победитель (муниципального или регионального этапов) Проекта - участник, занявший первое место по итогам системы рейтингования;

-призер (муниципального или регионального этапов) Проекта - участник, занявший второе или третье место по итогам системы рейтингования.

Раздел II. Реализация Проекта

2.1. Для участия в муниципальном этапе проекта необходимо подать заявку по форме (приложение 1) в отсканированном виде в адрес: [dobryakovavictoriya@yandex.ru](mailto:dobryakovavictoriya@yandex.ru)

**Оригиналы заявок сдаются на организационном собрании участников 11 сентября 2020 года** по адресу город Урай, ул. Ленина, дом 97 Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детей «Центр молодёжи и дополнительного образования» кабинет 45, специалисту по работе с молодежью - **Добряковой Виктории Дмитриевне, контактный телефон: +7(952)7219165.**

2.2. Муниципальный этап Проекта включает следующие мероприятия:

Входной модуль - включает подачу заявки на участие и отборочные мероприятия с целью оценки профессионально-психологической готовности кандидатов для участия в проекте;

Учебный/управленческий модуль - образовательные сессии с экспертами (тематические, семинарские занятия, практикумы).

Игровой/практический модуль – моделирование ситуации собеседования при трудоустройстве, защита проектов (программ), самопрезентация, работа с психологом.

2.3. Для оценивания участников Проекта создается жюри, работа которого оформляется протоколами по каждому испытанию согласно критериям оценки.

2.4. Критерии оценки участников Проекта (система рейтингования):

Входной модуль:

1) Конкурсное испытание «Самопрезентация До». Задача участников представить информацию о себе, рассказать о своих профессиональных, общественных и иных достижениях и успехах в течение 2-х минут. Критерии оценки: ораторские навыки, коммуникативные качества (использование вербальных и невербальных приемов общения), уверенность при выступлении на аудиторию.

2) Диагностическое испытание «Тесты». Тестирование участников по заданиям, предоставленным Департаментом государственной гражданской службы и кадровой политики ХМАО – Югры с целью оценки личностно-профессиональных качеств участников.

Учебный/управленческий модуль:

Образовательная сессия с экспертами (тематические, семинарские занятия). Технологии построения эффективных коммуникаций. Формирование личного бренда. Теория и практика аргументации. Практическая конфликтология. Кейсы управленческих навыков. Поэтапное ознакомление с процессом создания и реализации проекта. Формирование и развитие управленческих компетенций.

Игровой/практический модуль:

1) Конкурсное испытание. Индивидуальное собеседование с участниками «Кадровый резерв» (моделирование собеседования при трудоустройстве). Ответы на вопросы экспертов (жюри). Критерии оценки: коммуникативные навыки, знание системы и особенностей государственной службы, законодательства и т.п., последовательность суждений в ответах на вопросы, умение рассуждать и решать моделируемые задачи, готовность к профессиональной деятельности, личные качества, общие социально-культурные компетенции, компетенции необходимые для профессиональной деятельности.

2) Конкурсное испытание «Зашита микро-проекта» с «Самопрезентацией После» Задача участников представить подготовленный микро-проект в рамках выбранного направления (государственное и муниципальное управление, общественная сфера, бюджетная сфера). Ответить на вопросы экспертов (жюри). В процессе защиты микро-проекта повторно с «Самопрезентацией До» представить информацию о себе, рассказать о своих достижениях и успехах в течение 1.5 минут. «Защита микро-проекта», «Самопрезентация После» - как результат работы на Проекте и использование участником на практике полученных навыков и знаний за время Проекта.

Критерии оценки:

-в сравнении с конкурсным испытанием «Самопрезентация До»: ораторские навыки, коммуникативные качества (использование вербальных и невербальных приемов общения), уверенность при выступлении на аудиторию;

-актуальность и социальная значимость проекта, проблематизация, целеполагание, задачи, проработанность целевой аудитории и способов ее вовлечения, технологичность/качественная проработка механизмов реализации, ресурсы (финансовое и кадровое обеспечение), убедительность высказываний и суждений, навыки креативного мышления, ценностные ориентиры.

2.5. Победители (определяются по каждому направлению) муниципального этапа участвуют в региональном этапе Проекта (проводится в 4 квартале года).

2.6. Победители муниципального этапа получают дипломы.